

PATVIRTINTA  
 VšĮ Alytaus miesto socialinių  
 paslaugų centro  
 Direktoriaus 2023 m. vasario 20 d.  
 įsakymu Nr. V-45

**VŠĮ ALYTAUS MIESTO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO KORUPCIJOS  
 PREVENCIJOS PROGRAMA IR JOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

| <b>I. Programos tikslas – šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi</b> |  |   |   |                   |  |
|---|--|---|---|-------------------|--|
| Eil. Nr.  | Priemonė   | Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai   | Laukiamas rezultatas  | Įvykdymo terminas | Atsakingas vykdytojas (-ai)  |
| <b>1. Uždavinys – apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai</b>                      |  |   |   |                   |  |
| 1.  | Plėtoti galiojančią įstaigoje tvarką dėl galimų/negalimų dovanų                                    | Leis suprasti aiškiai formuojamą įstaigos požūrį į nepakantumą korupcijai. Svarbu formuoti aiškia poziciją dovanų atžvilgiu | Bus suformuota aiški pozicija dėl darbuotojų vertybių ir principų, kuriais privalo vadovautis kiekvienas įstaigos darbuotojas | Nuolat            | Direktorius, vyr. buhalteris, darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę        |
| <b>II. Programos tikslas – plėtoti antikorupcinį švietimą įstaigoje</b>   |  |   |   |                   |  |
| <b>1. Uždavinys – viešai skelbti informaciją apie antikorupcinius veiksmus ir jų poveikį</b>                      |  |   |   |                   |  |
| 2.  | Skelbti informaciją apie įstaigos rengiamus konkursus/apklausus įstaigos laisvoms pareigoms užimti | Organizuotų ir paskelbtų konkursų/apklausus santykis  | Įstaigoje priimamų darbuotojų konkursų/apklausus skaidrumas   | Nuolat            | Direktorius, personalo specialistas, darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę |
| <b>2. Uždavinys – skatinti darbuotojų antikorupcinį švietimą</b>  |  |   |   |                   |  |

|  |   |  |   |   |   |
|--|---|--|---|---|---|
| 3.   | Dalyvauti seminaruose antikorupcijos temomis. Organizuoti apvaliojo stalo diskusiją korupcijos prevencijos temomis. | Užtikrinti, kad mokymuose ir (arba) diskusijose dalyvautų ne mažiau kaip 70 proc. darbuotojų                                       | Darbuotojai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis           | Ne rečiau kaip kartą metuose  | Darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę   |
| <b>III. Programos tikslas – užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir efektyvumą</b>             |   |  |   |   |   |
| <b>1. Uždavinys – atlikti viešųjų pirkimų prevencinę kontrolę</b>                              |   |  |   |   |   |
| 4.   | Vertinti viešųjų pirkimų organizavimą bei teisėtumą   | Pasikeitus Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis, savalaikė peržiūra ir savalaikis patikslinimas įstaigos viešųjų pirkimų taisyklių | Efektivesnis viešųjų pirkimų atlikimas  | Nuolat  | Viešųjų pirkimų organizatorius, bendrojo skyriaus vadovė, darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę |
| 5.   | Viešųjų pirkimų sutarčių metinės ataskaitos ATN-3 viešinimas CVP IS tinklapyje                                      | Viešumas, sustiprėjęs pasitikėjimas įstaiga  | Skaidresnis viešųjų pirkimų organizavimas   | Nuolat  | Viešųjų pirkimų organizatorius  |
| <b>IV. Programos tikslas – korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių plano aktualumas</b>  |   |  |   |   |   |
| <b>1. Uždavinys – užtikrinti korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių plano aktualumą</b> |   |  |   |   |   |
| 6.   | Keisti ir pildyti įstaigos korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių planą                                      | Visi gauti pasiūlymai dėl priemonių plano keitimo ar papildymo išnagrinėti ir dėl jų priimti sprendimai                            | Įstaigos korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių planas yra aktualus ir realiai įgyvendinamas | Praėjus ne daugiau kaip mėnesiui nuo korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo dienos | Darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę   |